

**Протокол**  
**опроса организаций, представителей работодателей о качестве**  
**подготовки выпускников НГАСУ (Сибстрин) по основной**  
**образовательной программе «Управление жилищным фондом и**  
**многоквартирными домами»**

**Направление подготовки 38.03.10 Жилищное хозяйство и коммунальная**  
**инфраструктура**

В 2022 году в анкетировании приняли участие 2 крупных компании, в которых проходят практику обучающиеся и работают выпускники НГАСУ (Сибстрин).

Наименование организаций: ООО ЦО «СКОРИНГ», ООО МЖК «Энергетик. Специализированный застройщик»,

Сферы деятельности респондентов: проектирование, строительство и эксплуатация объектов, оценочная деятельность.

Таблица 1 – общая удовлетворенность качеством подготовки

| Вопросы |                                                                                                                                                                                 | Средний балл, (результаты анкетирования, %)      |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| 1.      | Удовлетворены ли Вы уровнем теоретической подготовки выпускников (обучающихся, проходивших практику в Вашей организации) (1 – Не удовлетворен; 3 – Полностью удовлетворен)      | <b>2 (66,6 %)</b><br>Частичная удовлетворенность |
| 2.      | Насколько Вы удовлетворены уровнем практических навыков (1 – Не удовлетворен; 3 – Полностью удовлетворен)                                                                       | <b>2 (66,6 %)</b><br>Частичная удовлетворенность |
| 3.      | Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников (1 – Не удовлетворен; 3 – Полностью удовлетворен)                                                            | <b>2 (66,6 %)</b><br>Удовлетворены полностью     |
| 4.      | Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников (обучающихся, проходивших практику в Вашей организации) к самообразованию (1 – Не удовлетворен; 3 – Полностью удовлетворен) | <b>2 (66,6 %)</b><br>Частичная удовлетворенность |
| 5.      | Намерены ли Вы в будущем принимать выпускников НГАСУ (Сибстрин) на работу (1- нет, 2- намерены с условиями, 3- да, безусловно)                                                  | <b>3 (100 %)</b><br>Намерены безусловно          |
| 6.      | Учитываются ли при подготовке специалистов в НГАСУ (Сибстрин) требования, предъявляемые Вашей                                                                                   | <b>3 (100 %)</b>                                 |

| Вопросы |                                                                                                     | Средний балл, (результаты анкетирования, %) |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
|         | организацией к выпускникам (1- не учитываются, 2- скорее учитываются, 3- учитываются в полной мере) | Учитывается в полной мере                   |

На вопрос «Основные достоинства в подготовке выпускников» были даны следующие ответы, представленные на рисунке 1.

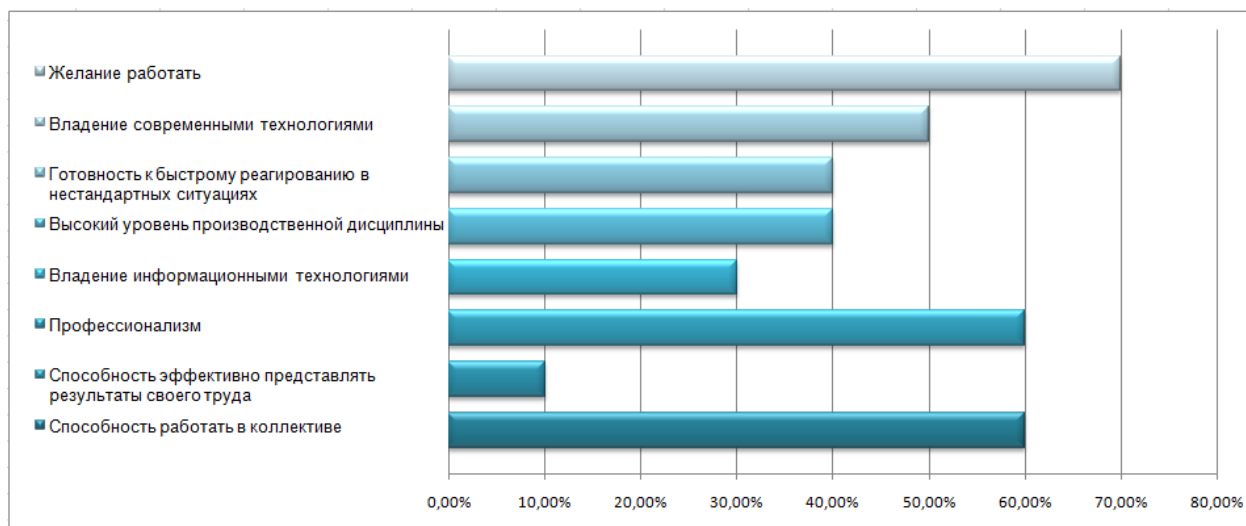


Рисунок 1 – Основные достоинства выпускников

Дополнительные рекомендации работодателей по улучшению подготовки выпускников университета:

-больше внимание уделять практической подготовке обучающихся.